



Καρδίτσα, 05/03/2012

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΞΥΛΟΥ

Καθηγητής Γεώργιος Μαντάνης
κιν. 6947 300585 - email: mantanis@teilar.gr - URL: www.teilar.gr/~mantanis
fax 24410 79.220 - URL Τμήματος: www.wfdt.teilar.gr

ΠΡΟΣ: Τα Εσωτερικά Μέλη του νέου Συμβουλίου

ΚΟΙΝ: Τα Μέλη ΕΠ του ΤΕΙ/Λ

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΜΕ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ του Γ. Μαντάνη ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ / ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

Αγαπητοί Συνάδελφοι

Συγχαρητήρια για την εκλογή σας. Σας εύχομαι *κάθε επιτυχία* στο δύσκολο έργο σας.

Έχοντας γράψει κάποιες σκέψεις εδώ και καιρό, και έχοντας επίσης καταγράψει από ίδια εμπειρία *αδυναμίες* και *παθογένειες* που παρουσιάστηκαν στο Ίδρυμα, επιθυμώ με σεβασμό να καταθέσω **ανοιχτά** υπόψην σας ορισμένες *προσωπικές προτάσεις*, για το καλό μας, για το καλό του Ιδρύματος.

Για την περαιτέρω αναβάθμιση του ΤΕΙ, που νομίζω ότι θα είναι και ο κύριος στόχος σας. Ξεκινώ:

ΘΕΜΑ 1^ο Εξοπλισμός για τους νέους Καθηγητές (Επικούςρους & Εφαρμογών)

Να θεσπιστεί ώστε οι νέοι συνάδελφοι στο ΤΕΙ/Λ να έχουν *προτεραιότητα* σε θέματα νέου εργαστηριακού εξοπλισμού. Να δοθεί η δυνατότητα ώστε οι νέοι συνάδελφοι-ερευνητές να αποκτούν, από το Τμήμα, ποσό τουλάχιστον 100.000 ευρώ, για να αγοραστεί εξοπλισμός μετά από πρότασή τους. Για εκπαιδευτικούς σκοπούς, αλλά και για έρευνα και τεχνολογικές συνεργασίες. Αυτό να προβλέπεται στον νέο *Οργανισμό* του ΤΕΙ/Λ. Έτσι δίνονται κίνητρα και για έρευνα.

ΘΕΜΑ 2^ο Χορήγηση ερευνητικών υποτροφιών κάθε έτος, από την Επιτροπή Ερευνών

Να θεσπιστούν στο νέο *Οργανισμό* του ΤΕΙ/Λ οι ετήσιες υποτροφίες έρευνας. Αυτές να αφορούν μέλη ΕΠ, εκτός της 1^{ης} βαθμίδας. Δηλ., εσωτερικά στο ΤΕΙ/Λ, να δίνονται π.χ. 20 ερευνητικές υποτροφίες των 5.000 ευρώ, σε 20 νέα μέλη ΕΠ, με σκοπό την τεχνολογική και την εφαρμοσμένη έρευνα. Έτσι δίνονται κίνητρα για έρευνα. Να υπάρχει η σχετική διαδικασία υποβολής προτάσεων και αξιολόγηση από την οικεία Επιτροπή. Τα παραδοτέα να είναι ανακινώσιμα, σε σχετική ιστοσελίδα, και ιδίως να αφορούν 1-2 δημοσιεύσεις σε ξένα περιοδικά κύρους ή διεθνή συνέδρια. Τα κονδύλια/έσοδα της ΕΕ θα πρέπει να *«επενδύονται ερευνητικά»*.

ΘΕΜΑ 3^ο Επιβράβευση / bonus από την Επιτροπή Ερευνών, για κάθε ξένη δημοσίευση

Να προβλεφθεί ώστε κάθε μέλος ΕΠ του Ιδρύματος, ως *πρώτος* ερευνητής/συγγραφέας, να *επιβραβεύεται* κάθε φορά που δημοσιεύει σε ξένο περιοδικό κύρους και προβάλλει έτσι το ΤΕΙ. Π.χ. χορηγία για ποσό λ.χ. 2.000 ευρώ για κάθε μία εργασία που δημοσιεύεται στο εξωτερικό.

Έτσι δίνονται κίνητρα και γίνεται γνωστό το ΤΕΙ/Λ στη διεθνή επιστημονική κοινότητα. Δώστε κίνητρα!

ΘΕΜΑ 4^ο Καθορισμός των επιστημονικών περιοδικών κύρους (στο ΤΕΙ/Λ)

Ένα θέμα, πολύ απλό, αλλά που κανείς δεν έχει ασχοληθεί με σοβαρότητα, και κανένα ΑΕΙ στη χώρα δεν έχει καθορίσει με ακρίβεια και με διαφάνεια. Και που αφορά τις κρίσεις των μελών ΕΠ. Προτείνω: να καθορισθούν όλα τα περιοδικά κύρους (ξένα περιοδικά με δείκτη απήχησης) στα οποία το ερευνητικό / επιστημονικό έργο των μελών ΕΠ θα είναι αναγνωρίσιμο και θα γίνεται με αντίκρουσμα. Έτσι, όλα τα Τμήματα του ΤΕΙ/Λ, σε κάθε γνωστικό αντικείμενο, θα προτείνουν, διά Επιτροπών, τα ξένα περιοδικά στα οποία θα γίνονται αποδεκτές και με έγκριτο τρόπο οι ερευνητικές εργασίες. Αυτό θα ξεκαθαρίσει τα πράγματα, θα κάνει εύκολη και απλή την αξιολόγηση από εκλεκτορικά σώματα και επίσης θα υπάρξει διαφάνεια σε αυτό το πολλές φορές σκοτεινό & υποκειμενικό θέμα. Έτσι, όλοι θα γνωρίζουν εξ' αρχής, ποιο είναι έγκριτο περιοδικό και ποιο δεν είναι έγκριτο. Ας το επιχειρήσουμε με ξεκάθαρο τρόπο ως ΤΕΙ/Λ και ας πρωτοπορήσουμε ως Ίδρυμα στα ελληνικά ΑΕΙ.

ΘΕΜΑ 5^ο Καθορισμός τυπικών προσόντων για εκλογή σε θέσεις τακτικού ΕΠ

Ο *Οργανισμός* κάθε ΑΕΙ θα πρέπει να καθορίζει με καθαρότητα και σαφήνεια τα τυπικά αυτά προσόντα. Για όλες τις βαθμίδες του ΕΠ. Το θέμα αυτό σχετίζεται και με τον προηγούμενο αρ. 4. Έτσι, το ΤΕΙ/Λ θα πρέπει να καθορίσει τα τυπικά προσόντα και τον αριθμό των δημοσιεύσεων που απαιτούνται για την βαθμίδα του Επίκουρου, του Αναπληρωτή και του Καθηγητή 1^{ης} βαθμίδας. Προτείνω σε σας να το εφαρμόσουμε αυτό και να καθορίσουμε τα τυπικά κριτήρια και προσόντα με σαφή τρόπο και με καθαρότητα-διαφάνεια. Π.χ. βαθμίδα Επίκουρου: 3 έτη ερευνητικής ή διδακτικής προϋπηρεσίας και 3 πρωτότυπες δημοσιεύσεις σε ξένα έγκριτα περιοδικά κύρους (πέραν της διδακτορικής έρευνας) ως *πρώτος* συγγραφέας. Για τις ανώτερες βαθμίδες, τα προσόντα αυτά να αυξάνονται *αναλογικά* και *κάθετα*, αλλά να είναι ξεκάθαρα και καθορισμένα.

ΘΕΜΑ 6^ο Χρηστή διοίκηση & ασυμβίβαστο

Ο *Οργανισμός* του ΤΕΙ/Λ που θα διαμορφωθεί στη θητεία σας είναι καθοριστικός και θα πρέπει να αποκλείσει *παθολογίες* και *λάθη* που γίνονταν αρκετά χρόνια τώρα στα ΤΕΙ. Να απαγορευθεί: ένα μέλος ΕΠ να ΜΗΝ ΜΠΟΡΕΙ να κατέχει ταυτόχρονα 2 θέσεις στη Διοίκηση ή/και σε υψηλές θέσεις ευθύνης. Να υπάρχει ασυμβίβαστο (δηλ. να μην μπορεί ένα μέλος ΕΠ να είναι ταυτόχρονα και Δ/ντής Σχολής και Μέλος της ΕΕΕ, να είναι Δ/ντής ΙΔΒΕ και Προϊστάμενος Τμήματος, να είναι Αντιπρόεδρος ΤΕΙ και Δ/ντής ΜΠΣ, να είναι Προϊστάμενος Τμήματος και Δντής ΜΠΣ κ.ο.κ.) Αυτά **δεν** θα πρέπει να συνεχίσουν -κατά τη γνώμη μου- να γίνονται στα ΤΕΙ, και θα πρέπει να προβλεφθεί το **ασυμβίβαστο**, για τέτοιες υψηλές θέσεις διοίκησης/ευθύνης, διότι έτσι αυξάνεται η «εξάρτηση» και «η διαπλοκή». Υπάρχουν άλλωστε τόσα πολλά, άλλα μέλη ΕΠ και νεότερα μέλη ΕΠ που θα μπορούσαν να κατέχουν τέτοιες θέσεις ευθύνης. Αυτό βελτιώνει την έννοια «*χρηστή διοίκηση*» στην πράξη.

ΘΕΜΑ 7^ο Διαφάνεια στα προγράμματα και στα έργα της Επιτροπής Ερευνών

Ο *Οργανισμός* του ΤΕΙ/Λ θα πρέπει να προβλέπει και αυτό το θέμα. Είναι αξιοσημείωτο και σημαντικό το έργο που έχει επιτευχθεί στην Επιτροπή Ερευνών του ΤΕΙ/Λ τα πρόσφατα έτη, αλλά η πρόταση αυτή επιδιώκει να προτείνει «*το ακόμα καλύτερο*».

Στο τέλος κάθε οικονομικού έτους, προτείνω, να υπάρχει δημοσιοποίηση και διαφάνεια στα προγράμματα έρευνας και εκπαίδευσης που *έτρεξαν* διά της Επιτροπής, και επίσης να ανακοινώνονται, σε όλα τα μέλη ΕΠ του ΤΕΙ/Λ, οι *αποζημιώσεις* των μελών εκείνων που συμμετείχαν στα διάφορα έργα. Αυτό θα κορυφώσει την καθαρότητα και την διαφάνεια και τα στοιχεία αυτά θα είναι διαθέσιμα στο καθηγητικό προσωπικό.

Πρόσθετα όμως να δημοσιοποιούνται και τα ονόματα των Τμημάτων και μελών ΕΠ, που διά της Επιτροπής Ερευνών έφεραν χρηματοδότηση στο Ίδρυμα και *έτρεξαν* ερευνητικά ή άλλα έργα υποστήριξης της αγοράς/παραγωγής, με στόχο να **αναδειχτούν** στο Ίδρυμα και να υπάρχει – προτείνω- και ένα bonus για αυτά τα μέλη ΕΠ που προσφέρουν το κάτι παραπάνω, επιδιώκουν την προσέλκυση προγραμμάτων / πόρων εντός του ΤΕΙ, αναδεικνύουν την εξωστρέφεια!

ΘΕΜΑ 8^ο Κατανομή κονδυλίων εργαστηριακού εξοπλισμού στα Τμήματα/ΠΣ

Το θέμα αυτό πρέπει να συζητηθεί και επιτέλους να βρεθεί μια λύση διότι έχει καταστεί πρόβλημα. Ο *Οργανισμός* του ΤΕΙ/Λ θα πρέπει να προβλέπει αυτό το θέμα. Να θεσπιστούν αντικειμενικά κριτήρια, στο Ίδρυμα, για την δίκαιη κατανομή των κονδυλίων για την αγορά εργαστηριακού εξοπλισμού. Τα τμήματα να τεθούν επιτέλους υπό αξιολόγηση. Ο εξοπλισμός αυτός δίνεται μεν για την σωστή διδασκαλία και ενίσχυση των εργαστηρίων αλλά δίνεται και για την παραγωγή ερευνητικού έργου, έργου υποστήριξης των επιχειρήσεων και των δημόσιων φορέων κ.α. Δεν είναι δυνατόν ΟΛΑ τα τμήματα να παίρνουν τα ΙΔΙΑ κονδύλια! Παράγουν όλοι ακριβώς το ίδιο; Πρέπει το Συμβούλιο να καθορίσει τα κριτήρια αυτά, και να επιβραβεύει το κάθε Τμήμα που παράγει έργο, που παράγει έρευνα, που φέρνει/προσελκύει συνεργασίες και προγράμματα (διά του εξοπλισμού) που έχει σύνδεση με την αγορά εργασίας. Είναι ένα πρόβλημα αυτό που θα πρέπει να επιλυθεί.

ΘΕΜΑ 9^ο Αξιολόγηση – Εκπόνηση έκθεσης εξωτερικής αξιολόγησης του Τμήματος/ΠΣ

Στο θέμα αυτό θα πρέπει να υπάρξουν κίνητρα. Και ξεκάθαροι στόχοι. Να υπάρχει ένα bonus για τον «συνεπή», για το Τμήμα που εργάστηκε, που έκανε τις πρωτοβουλίες και που εκπόνησε / πέρασε εν τέλει την εξωτερική αξιολόγηση. Να υπάρξουν κάποια συγκεκριμένα κίνητρα και τόσο το νέο Συμβούλιο ΤΕΙ όσο και ο Πρόεδρος ΤΕΙ να **εκτιμούν αναλόγως** όσα τμήματα του ΤΕΙ/Λ έχουν *εξωτερικώς αξιολογηθεί* ή/αν έχουν θετικά κριθεί από την αξιολόγηση.

ΘΕΜΑ 10^ο «Καλές Πρακτικές» - το καλό παράδειγμα να αναδεικνύεται

Η σημασία της ύπαρξης «καλών πρακτικών» στις ακαδημαϊκές ομάδες ή τα ΠΣ θα πρέπει να τύχει της ιδιαίτερης προσοχής από το νέο Συμβούλιο και την όποια νέα Διοίκηση. Πρέπει καταρχήν είτε διά της ΜΟΔΙΠ είτε διά του γραφείου του Προέδρου ΤΕΙ, να αναδεικνύονται στο ΤΕΙ/Λ ΟΛΕΣ οι όποιες καλές πρακτικές στην εκπαίδευση, στην έρευνα, στην όποια καινοτομία/πρωτοβουλία. Το «καλό παράδειγμα» να βρίσκει μιμητές, εντός του Ίδρυματος. Θα πρότεινα και η ΜΟΔΙΠ να βραβεύει σε ετήσια βάση ορισμένες καλές πρακτικές, και να τις αναρτά στην ιστοσελίδα της.

Οι «καλές πρακτικές» είναι *οξυγόνο* για το Ίδρυμα. Θα πρέπει αυτές να αναδεικνύονται κυρίως από την Διοίκηση του ΤΕΙ. Θα πρέπει (το κυριότερο) να **βραβεύονται** από τη Διοίκηση ή/και την Επιτροπή Ερευνών και να δίνονται κίνητρα & το «καλό παράδειγμα». Χωρίς «καλές πρακτικές» δεν θα υπάρξει περαιτέρω αναβάθμιση στο ΤΕΙ/Λ.

Τέλος, μια τελευταία *προσωπική πρόταση* που δεν αφορά το νέο Συμβούλιο ΤΕΙ αλλά τους υποψήφιους Προέδρους ΤΕΙ: να υπάρξει διαφάνεια στο θέμα και οι τυχόν υποψήφιοι να γνωστοποιήσουν έγκαιρα στα μέλη ΕΠ, στο εκλεκτορικό σώμα, και την **ομάδα διοίκησης**, δηλ. τους 3 υποψήφιους Αντιπροέδρους (μέλη ΕΠ / ανά θέση ευθύνης που θα αναλάβουν) ώστε να είναι ξεκάθαρο στην ακαδημαϊκή κοινότητα αυτό. Οφείλουμε να ψηφίσουμε *ομάδα διοίκησης*, δηλ. ικανά μέλη, όχι μόνον για Πρόεδρο ΤΕΙ αλλά και ικανά μέλη στις (3) θέσεις Αντιπροέδρων ΤΕΙ για να έχουμε μια ολοκληρωμένη άποψη για το όλο διοικητικό σχήμα. Πρόσθετα για να υπάρχει στο σώμα διαφάνεια και ξεκάθαρη ενημέρωση.

Θα παρακαλούσα θερμά να μελετήσετε τις παραπάνω προτάσεις μου, για τις οποίες έχω αναλώσει αρκετό προσωπικό χρόνο.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς



Γιώργος Μαντάνης, *PhD, Dipl.* Καθηγητής ΤΕΙ Λάρισας
Διδάκτωρ Παν/μίου Wisconsin-Madison Η.Π.Α.
Τμήμα Σχεδιασμού & Τεχνολογίας Ξύλου & Επίπλου
URL: <http://teilar.academia.edu/GeorgeMantanis/Papers>